



Geleceğin Mutluluk Merkezi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2025

İÇİNDEKİLER

1. GİRİŞ

- 1.1 RAPOR HAKKINDA
- 1.2 YÖNETİM KURULU BAŞKANININ MESAJI
- 1.3 GENEL MÜDÜRÜN MESAJI

2. BİR BAKIŞTA BURSA AĞIR VASITA

- 2.1 VİZYON, MİSYON, DEĞERLER
- 2.2 ORGANİZASYON YAPISI
- 2.3 ŞİRKETLERİMİZ VE BAĞLI ANA FİRMALAR
- 2.4 TİCARET VE SANAYİ ODALARI
- 2.5 BURSA AĞIR VASITA TESİSLER
- 2.6 2024 YILI FİNANSAL VE ÇEVRESEL GÖSTERGELER

3. KOMİTELERİMİZ

- 3.1 ETİK KOMİTESİ
- 3.2 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ
- 3.3 KOMİTE TABLOLARI

4. HİLE ÖNLEME VE ETİK UYGUNLUK POLİTİKASI

- 4.1 HİLE ÖNLEME VE ETİK UYGUNLUK POLİTİKASI

5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇERÇEVESİ

- 5.1 İKLİM EYLEMİ
- 5.2 ŞARJ START İLE GELECEĞE GÜÇ VERİYORUZ

6. TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

- 6.1 KADINLARIN İŞ HAYATINA KATILIMI



RAPOR HAKKINDA



Bursa Ağır Vasıta olarak, sürdürülebilirliği yalnızca çevreyle ilgili bir sorumluluk değil, aynı zamanda uzun vadeli kurumsal varoluşumuzun temeli olarak görüyoruz. Bu yaklaşımımız, yıllar içinde şekillenen ticari kültürümüzün, topluma ve geleceğe karşı duyduğumuz sorumluluğun doğal bir uzantısıdır. Faaliyet gösterdiğimiz her alanda ekonomik kalkınmayı çevresel duyarlılıkla bir arada yürütmeyi hedefliyor, güçlü ve kararlı adımlarla geleceğe ilerliyoruz.

Sektörümüzde sürdürülebilirliği destekleyen uygulamaları benimsemekle kalmayıp, bu dönüşümün öncülerinden olmayı amaçlıyoruz. Bursa Ağır Vasıta ile temsilciliğini yürüttüğümüz DAF markası, düşük emisyonlu motor teknolojileri, yakıt verimliliği yüksek araçları ve elektrikli ulaşım çözümleri ile taşımacılıkta sürdürülebilirliği bir standart haline getirmiştir. Biz de bu küresel dönüşümün Türkiye'deki taşıyıcısı olarak, çevresel etkileri azaltan, enerji verimliliğini artıran ve karbon ayak izini düşüren uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Bugün geldiğimiz noktada yalnızca satış süreçlerimizi değil, servis ve hizmet altyapılarımızı da çevre dostu kriterlerle yeniden yapılandırıyoruz. Bursa ve Mersin'de açılan yeni satış-servis tesislerimiz, enerji tasarruflu sistemleri, atık yönetimi standartları ve dijitalleşmiş işleyişleriyle sürdürülebilirliğe yönelik somut adımların birer yansımasıdır. Kağıt tüketimini en aza indiren dijital iş emirleri, çevrim içi bakım planlamaları ve veriye dayalı raporlama sistemleriyle operasyonel verimliliği artırırken doğayı koruma amacımızdan da ödün vermiyoruz.

Elbette sürdürülebilirlik sadece çevreyle sınırlı değildir. İnsan kaynağımız, etik kurallarımız ve toplumsal değerlerimiz bu sürecin ayrılmaz parçalarıdır. Çalışanlarımız için adil, güvenli ve gelişime açık bir çalışma ortamı sunarken; kadın istihdamını teşvik ediyor, genç yetenekleri destekliyor, her bir bireyin kendini geliştirebileceği bir kurumsal iklim oluşturuyoruz. Kurumsal yönetim anlayışımızda şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerler temel belirleyicilerimiz olmaya devam etmektedir.

Tüm bunların ötesinde, sürdürülebilirlik bizim için bir kültürdür. Her yeni yatırımımızı, sadece bugünü değil yarını da düşünerek şekillendiriyoruz. Teknolojiye ve dijital dönüşüme yaptığımız yatırımlar, sadece rekabet gücümüzü değil aynı zamanda çevreye duyarlılığımızı da artırıyor. İş yapış biçimlerimizde doğaya ve insana saygılı bir yaklaşımı esas alırken, aynı zamanda müşterilerimize sunduğumuz her hizmette bu bilinci yansıtıyoruz.

Bursa Ağır Vasıta olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu durmaksızın geliştirerek devam ettiriyoruz. Geleceğin dünyasına yalnızca ekonomik olarak değil, sosyal ve çevresel olarak da hazır olmanın gayreti içerisindeyiz. Her geçen gün artan farkındalıkla, daha yaşanabilir bir dünya ve daha güçlü bir kurum için var gücümüzle çalışmayı sürdüreceğiz. Çünkü inanıyoruz ki, kalıcı başarı ancak insanı, çevreyi ve toplumu merkeze alan bir yaklaşımla mümkündür.





YÖNETİM KURULU BAŞKANININ MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Yarım asrı aşan tecrübemizle faaliyet gösterdiğimiz her sektörde sürdürülebilir büyümeyi ve toplumsal faydayı öncelikli hedeflerimiz arasında görüyoruz. Grup şirketlerimizden biri olan Bursa Ağır Vasıta'nın temsil ettiği DAF markasıyla, yalnızca ticari başarılar değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarımız doğrultusunda da kararlı adımlar atıyoruz.

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle, DAF'ın Avrupa'daki sürdürülebilirlik dönüşümünü Türkiye'de desteklemekten gurur duyuyoruz. Verimliliği artıran yeni nesil motor teknolojileri, düşük emisyon salımı, elektrikli taşıma çözümleri ve dijitalleşen servis altyapılarıyla taşımacılıkta çevreye duyarlı çözümler sunmak artık bir tercih değil, bir zorunluluk haline gelmiştir.

Bu anlayışla, yatırım yaptığımız satış ve servis noktalarında çevre dostu uygulamaları esas alıyor; enerji tasarruflu yapılar, atık yönetimi politikaları ve çalışanlarımız için sürdürülebilirlik temelli eğitim programlarını hayata geçiriyoruz. Şirket kültürümüzde sürdürülebilirliği yalnızca çevresel değil, aynı zamanda etik, ekonomik ve toplumsal yönleriyle bir bütün olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz, sadece bugünün değil, geleceğin iş modellerini şekillendirmemiz gerektiğinin bilinciyle geliyor. Bu dönüşüm yolculuğunda bizlere eşlik eden tüm iş ortaklarımıza, çalışanlarımıza ve müşterilerimize teşekkür ederim. Güçlü ve kararlı adımlarla geleceğe ilerlerken, her adımda daha sürdürülebilir bir dünya için sorumluluk almaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Lokman Koçaslan
Yönetim Kurulu Başkanı
Bursa Ağır Vasıta





GENEL MÜDÜRÜN MESAJI

Değerli İş Ortaklarımız ve Paydaşlarımız,

Bursa Ağır Vasıta olarak, 16 yılı aşkın süredir ağır ticari araç sektöründe edindiğimiz deneyimle, sadece ticari başarıya değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarımıza da büyük önem veriyoruz. DAF Trucks'ın sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda, daha temiz ve verimli taşımacılık çözümleri sunma hedefimizi kararlılıkla sürdürüyoruz.

DAF Trucks, son 20 yılda kamyonlarının yakıt verimliliğini %20 artırarak ve CO₂ emisyonlarını %20 azaltarak önemli bir çevresel başarı elde etmiştir. Bu gelişmeler, NO_x ve partikül madde emisyonlarında %95'in üzerinde azalma ile birlikte, sürdürülebilir taşımacılıkta önemli bir adımı temsil etmektedir.

Biz de Bursa Ağır Vasıta olarak, bu vizyonu destekleyerek, müşterilerimize operasyonel maliyetlerini düşürebilecekleri ve çevresel etkilerini azaltabilecekleri hizmetler sunmayı hedefliyoruz. DAF'ın elektrikli ve alternatif yakıtlı araç çözümlerini Türkiye pazarına tanıtarak, sürdürülebilir taşımacılığın yaygınlaşmasına katkıda bulunuyoruz.

Ayrıca, Bursa ve Mersin'deki yeni DAF Yetkili Satış ve Servis Merkezlerimizle, müşterilerimize daha yakın olmayı ve ihtiyaçlarına hızlı çözümler sunmayı amaçlıyoruz. Bu yatırımlarımız, sadece hizmet kalitemizi artırmakla kalmayıp, aynı zamanda bölgesel kalkınmaya da katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik, sadece çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve yönetim alanlarında da sorumluluk gerektirir. Bu bilinçle, çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapıyor, iş sağlığı ve güvenliği standartlarımızı sürekli iyileştiriyoruz. Ayrıca, tedarik zincirimizde etik ve sürdürülebilir uygulamaları teşvik ederek, tüm paydaşlarımızla birlikte daha iyi bir gelecek inşa etmeyi hedefliyoruz.

Geleceğe yönelik bu yolculukta, siz değerli iş ortaklarımızın ve paydaşlarımızın desteği bizim için büyük önem taşıyor. Birlikte, daha sürdürülebilir ve yaşanabilir bir dünya için çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Ahmet Uğur
Genel Müdür
Bursa Ağır Vasıta



BİR BAKIŞTA BURSA AĞIR VASITA

- Vizyon, Misyon, Değerler
- Organizasyon Yapısı
- Şirketlerimiz ve Bağlı Ana Firmalar
- Ticaret ve Sanayi Odaları
- Bursa Ağır Vasıta Tesisleri
- 2024 Yılı Finansal ve Çevresel Göstergeler



VİZYON, MİSYON, DEĞERLER

VİZYONUMUZ

İşimizi daima ileri taşıyarak, hizmet verdiğimiz her segmentte ve kendi üretimimiz olan tüm ürün gruplarında Türkiye'in EN İYİ çözüm, satış ve hizmet operasyonu olmak.

MİSYONUMUZ

Misyonumuz; işimizi daima ileriye taşımamızı sağlayan tutkumuz ile kurduğumuz uçtan uca entegre yapımız sayesinde Türkiye'deki ve yurt dışındaki tüm paydaşlarımız için müşteri memnuniyeti en yüksek, sektörel bilgi birikimi, dijital alt yapısı ve insan kaynağı yetkinlikleri ile fark yaratan, yenilikçi ve çevik hareket edebilen vazgeçilmez iş ortağı olmak.



VİZYON, MİSYON, DEĞERLER

DEĞERLERİMİZ

Sürekli Öğrenen: Sürekli öğrenen, öğrendiklerini işine uygulayan ve bu sayede müşterilerimizin geleceğe dönük ihtiyaçlarına dahi en uygun hizmeti sunabilmek için kendini geliştiren, yenilikleri yüksek bir ekibiz.

Sürekli Gelişen: İşimizi her zaman daha ileriye taşıyacak isteğe ve tutkuya sahibiz.

Yenilikçi: Verdiğimiz tüm hizmetlerde, kendi üretimimiz olan ürünlerimizde ve kurum içi süreçlerimizde sektörel dönüşümün hızına ayak uyduracak en güncel teknolojik, dijital ve yenilikçi çözümleri uyguluyoruz.

Çözüm Odaklı: Tüm paydaşlarımızın işlerinde onların sorunlarını çözmeye, yüklerini hafifletmeye odaklanmış, uzun soluklu ve memnuniyeti yüksek iş ortaklıklarını önceliklerinden iş yapma kültürümüzle çalışırız.

Çevik: Hızlı, planlı ve akıllı hareket ederiz.

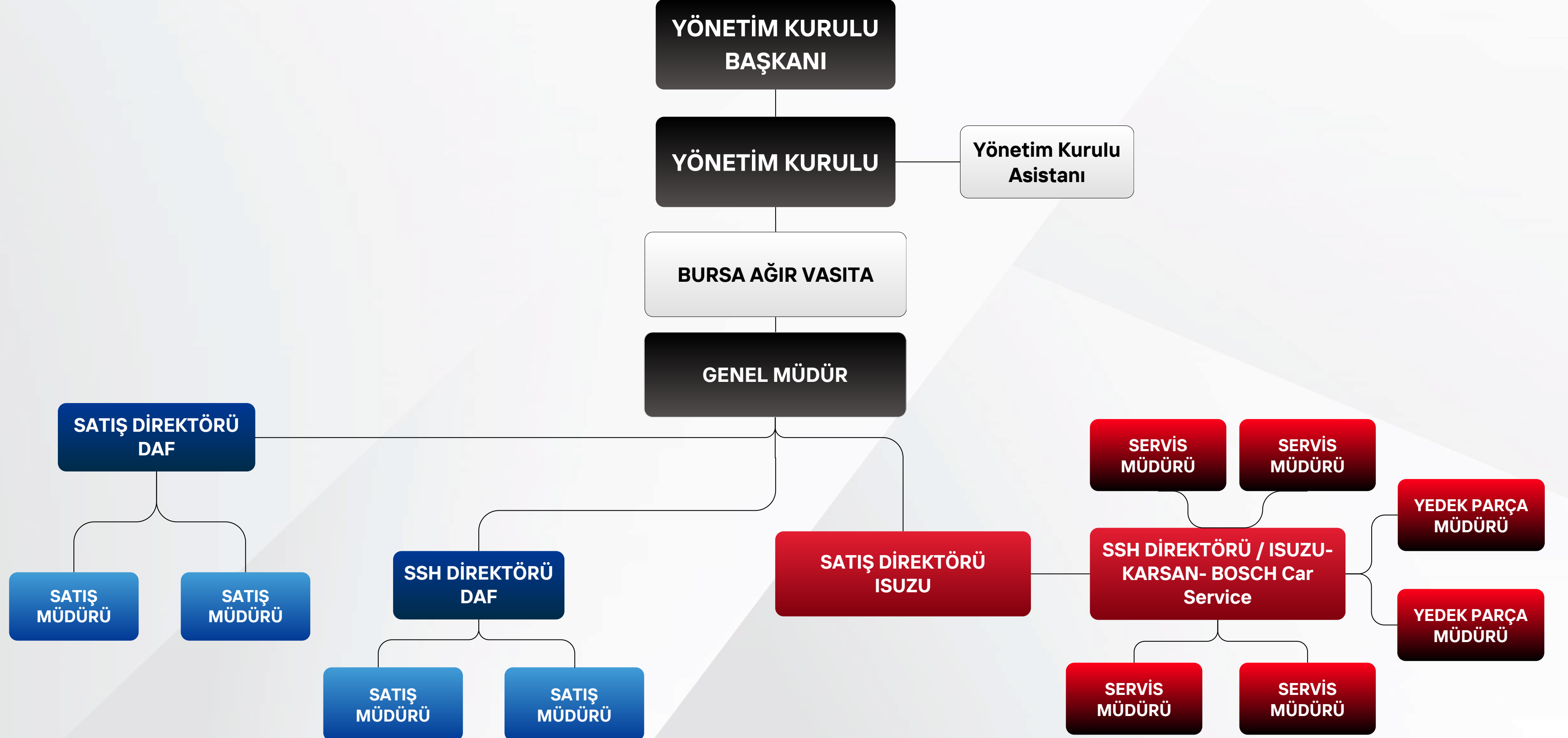
Takım Oyuncusu: Paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak ve hatta her seferinde üzerine çıkarak hep rekabetçi kalmak için BİR TAKIM olarak çalışmanın önemini biliriz.

Etik Değerlerine Bağlı: Bursa Ağır Vasıta ailesinin her bir üyesi ahlaki ilkeleri yüksek, adil, samimi ve güvenilir. İş ortaklarımız ile birlikte kazanarak çalışmak en temel ilkemizdir.

Gururlu: Bursa Ağır Vasıta kültürünün bir parçası olmaktan ve yaptığımız iş ile pozitif etki yaratmaktan her zaman gurur duyarız.



Organizasyon Yapısı



ŞİRKETLERİMİZ VE BAĞLI ANA FİRMALAR



Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz Girişimler



MERSİN TİCARET VE
SANAYİ ODASI



BURSA TİCARET VE
SANAYİ ODASI



GEMLİK TİCARET VE
SANAYİ ODASI



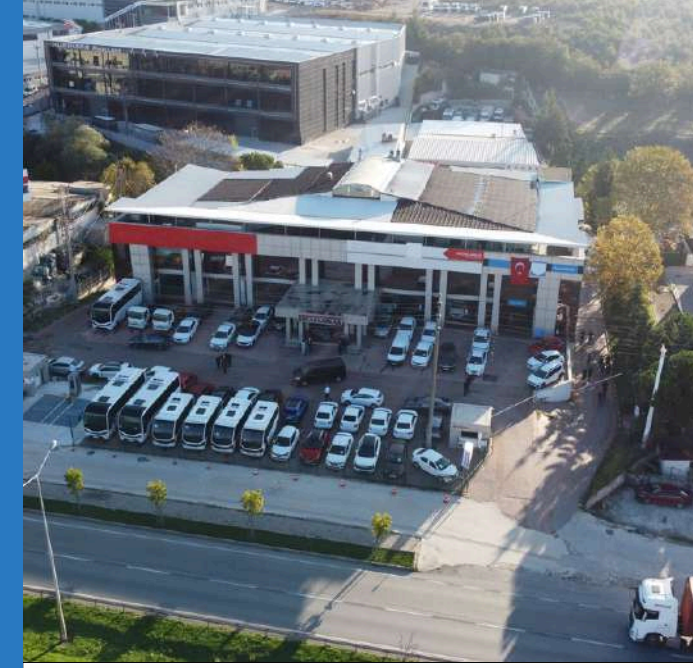
TESİSLERİMİZ



BURSA
DAF – TIRSAN



MERSİN
DAF – TIRSAN



BURSA OVAAKÇA
BAV



BURSA
ISUZU



BURSA SANAYİ
ISUZU



BURSA
Bosch Car Service



BURSA SANAYİ
KARSAN

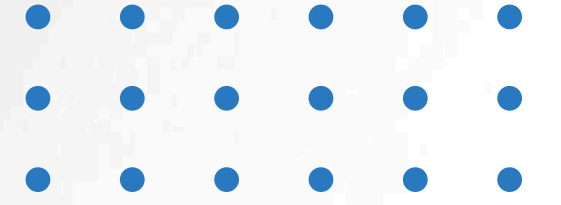


BURSA
ISUZU Toptan Yedek Parça

FINANSAL VE ÇEVRESEL GÖSTERGELER



FİNANSAL VE ÇEVRESEL GÖSTERGELER



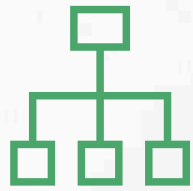
Değer Üretme Yaklaşımımız

1. Stratejik Başlangıç Noktamız



- “Geleceğin Mutluluk Merkezi” vizyonu temelinde değer zincirimizi analiz ettik.
- Her adımda dönüşüm potansiyelimizi sorguladık.
- “İşimizi mi dönüştürüyoruz, ürünümüzü mü?” sorusuyla ilerledik.

2. Öncelikli Odak Alanlarımız



Değer üretme yaklaşımımızda, yönetimimizin katkısıyla belirlediğimiz iki öncelikli konu:

- Stratejik olarak yüksek öneme sahip olması
- Hedef ve projelerimizin merkezinde yer alması

3. Yeniden Tanımlanan Güç Odaklarımız



Entegre anlayışla performans artırıcı alanlarımızı netleştirdik.

Bu güç odakları:

- Değer üretme kabiliyetimizi artırıyor
- Sektörel fark yaratmamıza katkı sağlıyor
- Ana firmalarımızın yönlendirdiği uyumlu stratejiler

4. DAF ile Uyumlu Sürdürülebilirlik Stratejimiz



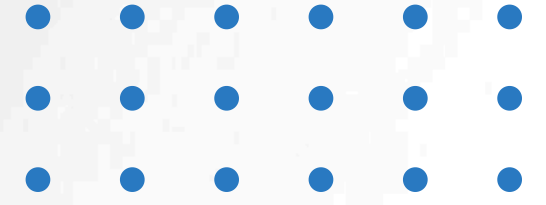
Bursa Ağır Vasıta olarak DAF Grubu’nun sürdürülebilirlik önceliklerini dikkate alıyoruz.



**GELECEĞE SÜRDÜRÜLEBİLİR
ADIMLAR ATMAK İÇİN,
DEĞER ZİNCİRİMİZİN HER
HALKASINDA DÖNÜŞÜM VE
BİLİNÇLİ ODAKLANMAYI
BENİMSİYORUZ**



KOMİTELERİMİZ



Yönetim Kurulu'nun yapacağı görevleri ve sorumlulukları uygun bir şekilde yerine getirebilmesi amacıyla kurulmuştur. Komite tarafından yapılan çalışmalar ve alınan kararlar periyodik olarak yönetim kuruluna öneri olarak sunulur. Nihai karar alınır ise komite tarafından takibi gerçekleştirilir.

Komiteyi oluşturan üyelere ait ünvanlar; **Yönetim Kurulu Üyesi, ilgili şirket Genel Müdürü, İnsan Kaynakları Direktörü, Planlama Bütçe Denetim Direktörü, Denetim Müdürü.**



Etik Komitesi

Bursa Ağır Vasıta olarak iş süreçlerimizi adil, şeffaf ve etik ilkelere bağlı şekilde yürütmeyi temel bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu yaklaşımımızın kurumsal yapıya entegre edilmesi amacıyla 1 Kasım 2024 tarihinde "**Etik Komitesi**" kurulmuştur.

Komite, yılda bir kez toplanarak şirket bünyesindeki firmaların tüm faaliyetlerinde etik kuralların etkinliğini değerlendirir ve gerekli iyileştirme önerilerini sunar.

Komitenin temel ilkeleri:

- Etik İlkelere Bağlılık: Faaliyetlerimizde adalet, eşitlik ve hesap verebilirlik esas alınır.
- Yolsuzlukla Mücadele: Rüşvet ve yolsuzluk gibi etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans politikası benimsenmiştir.
- Tüm Paydaşlara Karşı Adil Davranış: Çalışanlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve tüm iş ortaklarımıza karşı dürüst ve eşitlikçi yaklaşım ön plandadır.
- Sorumluluk ve Şeffaflık: Her kademedeki çalışanımıza, destekleyici ve sorumluluk paylaşan bir yapı ile yaklaşılır.

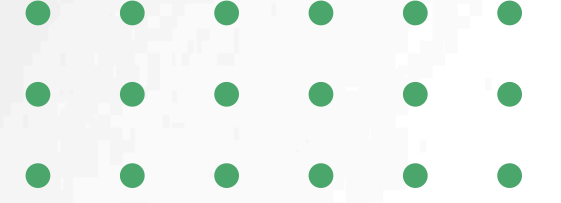


Bu komite ile birlikte şirketimiz; kurumsal itibarını koruma, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma ve tüm paydaşlarına karşı güven temelli bir yönetim anlayışı oluşturma yönünde önemli bir adım atmıştır.

KOMİTELERİMİZ



Sürdürülebilirlik Komitesi



Bursa Ağır Vasıta olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve yönetişimsel sorumluluklarımızı da kapsayan bütünsel bir yaklaşım olarak benimsiyoruz. Bu vizyonla, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerini belirlemek, uygulamak ve izlemek amacıyla 1 Kasım 2024 tarihinde Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Yılda bir kez toplanan bu komite, şirketimizin çevresel etkilerini azaltma, topluma değer katma ve kurumsal sorumluluklarını yerine getirme hedeflerine yönelik stratejik kararların merkezinde yer alır.

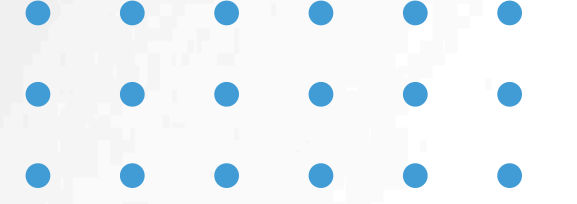
Komitenin temel görev ve sorumlulukları:

- Stratejik Yön Belirleme: Bursa Ağır Vasıta'nın "Geleceğin Mutluluk Merkezi" vizyonu doğrultusunda sürdürülebilirlik önceliklerini haritalandırmak ve performans göstergelerini tanımlamak.
- Sektörel Uyum ve İş Birliği: DAF Grubu başta olmak üzere ana iş ortaklarımızın sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu ilerlemek.
- Çevresel ve Sosyal Dönüşüm: İklim etkilerini azaltma, kaynak verimliliği, etik tedarik zinciri ve çalışan refahı gibi alanlarda dönüşüm sağlayacak projeleri desteklemek.
- Şeffaf Raporlama ve İzleme: Sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak takip etmek ve paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmak.

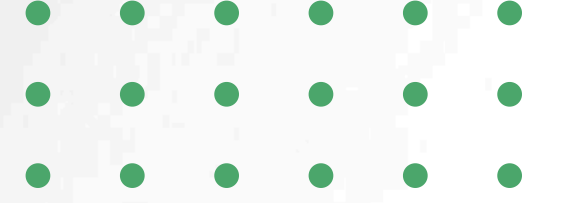
Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketimizin değer zincirinde dönüşüm yaratarak hem bugünün hem de geleceğin sorumluluklarını yerine getirmesine öncülük eder. Bu yapı, şirketimizin uzun vadeli başarısı ve toplumsal etkisi açısından stratejik bir rehber niteliği taşır.



KOMİTELERİMİZ



KOMİTELERİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Genel Müdür
Mustafa Şardağ

Yönetim Kurumu
Lokman Koçaslan

Genel Müdür
Ahmet Uğur

Denetim Müdürü
Doğan Alkaya

Hile Önleme ve Etik Uygunluk Politikası



AMAÇ

Bu prosedür, bünyemizde oluşabilecek hileli eylemlerin önlenmesi, tespiti ve raporlanması amacıyla oluşturulmuştur. Amaç; tüm çalışanların, iş ortaklarının ve diğer paydaşların faaliyetlerinin şirket prosedürlerine, etik kurallara ve yasal düzenlemelere uygun şekilde gerçekleşmesini sağlamak ve gerekli kontrollerin sorumluluk çerçevesinde yürütülmesini temin etmektir.



KAPSAM

Bu prosedür, şirket bünyesindeki çalışanlar, yöneticiler, danışmanlar, tedarikçiler, satıcılar, hizmet sağlayıcılar ve diğer tüm iş ilişkisi bulunan tarafları kapsar. Hile şüphesine dair durumlar; kişinin unvanına, konumuna ya da şirketteki görevine bakılmaksızın araştırılır ve gerekli işlemler başlatılır.



UYGULAMA ESASLARI

- Yönetim, hileli davranışların önlenmesinden ve açığa çıkarılmasından birincil derecede sorumludur.
- Hile; kişisel çıkar amacıyla şirket varlıklarının kötüye kullanılması, bilgi saklanması veya tahrif edilmesi, gerçeklerin çarpıtılması gibi faaliyetleri kapsar.
- Her çalışan, herhangi bir hile veya şüpheli durum fark ettiğinde bunu vakit kaybetmeden doğrudan yöneticisine bildirmelidir.
- Yeni işe başlayan personele, şirket etik kuralları, hile tanımı ve yaptırımları içeren zorunlu bir oryantasyon eğitimi verilir. Katılımcılardan bu kuralları yazılı olarak kabul etmeleri istenir.
- Açık kapı politikası uygulanarak, çalışanların yöneticileriyle şeffaf ve güvenli bir iletişim kurması desteklenir.
- Yöneticiler; çalışanlar için güvenli, adil ve destekleyici bir iş ortamı yaratmakla yükümlüdür.
- İç denetim birimi ve yöneticiler, hileli davranışların belirtileri konusunda eğitim almalı ve belirtileri izlemekten sorumludur.



HİLEYİ OLUŞTURAN EYLEMLERDEN BAZILARI

Aşağıdaki eylemler, ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla hile kapsamına girer:

- Alınmamış ürün veya hizmeti alınmış gibi göstermek, rapor veya belge üzerinde yanıltıcı değişiklik yapmak,
- Şirket varlıklarını izinsiz kullanmak, satmak ya da tahrip etmek,
- Gizli bilgilerin yetkisiz kişi veya kurumlara aktarılması,
- Şirket içi bilgilerle kişisel menfaat sağlamak,
- Müşterilere özel kampanyalardan personelin haksız şekilde yararlanması,
- Şirket mülkiyetindeki her türlü malzemenin yetkisiz şekilde dışarı çıkarılması veya kullanılması,
- Şirket adına işlem yapan kişilerin kişisel çıkar sağlamak amacıyla hediye ya da menfaat kabul etmesi.



Hile Önleme ve Etik Uygunluk Politikası



ŞÜPHELİ DURUMLARIN BİLDİRİLMESİ VE ARAŞTIRMA SÜRECİ

- Şüpheli durumlar yöneticilere bildirilir. Gerekirse iç denetim birimi sürece dahil olur.
- Araştırmalar gizlilik ilkesi gözetilerek yürütülür.
- Hiçbir çalışan, suçlamadan etkilenmeyecek şekilde adil ve tarafsız biçimde dinlenir.
- Araştırma sonucunda suçun oluştuğu kanıtlanırsa, konu genel müdür ve yardımcılara rapor edilir.
- İş akdi feshi gibi işlemler sadece İK ve hukuk biriminin görüşü alınarak, üst yönetim tarafından kararlaştırılır.



ARAŞTIRMA VE ANALİZ

Araştırma tamamlandıktan sonra:

- Eyleme karışan kişilerle görüşmeler yapılır, olayın oluşma nedenleri analiz edilir.
- Yönetim, insan kaynakları, denetim ve diğer ilgili birimler gerekli iyileştirmeleri belirleyip uygulamaya alır.



KONTROLLERİN GÜNCELLENMESİ VE EĞİTİM

- İç denetim birimi, oluşturulan yeni kontrol prosedürlerinin etkinliğini test eder.
- Yönetim, iç denetim biriminin eğitim ihtiyaçlarını karşılar, kaynak tahsisini sağlar.
- Denetim faaliyetleri modern tekniklerle (istatistiksel örnekleme, yazılım destekli analiz vb.) desteklenir.



GİZLİLİK VE VERİ SORUMLULUĞU

- Araştırmalar sırasında edinilen bilgiler gizlilik ilkesine uygun şekilde korunur.
- Sorumlular dışındaki kişilerle hiçbir şekilde bilgi paylaşılmaz.



GÖZDEN GEÇİRME VE GÜNCELLEME

Bu prosedür yılda en az bir kez gözden geçirilir ve gerekli durumlarda revize edilir. Yönetim, prosedürün uygulanması, takibi ve geliştirilmesinden sorumludur.



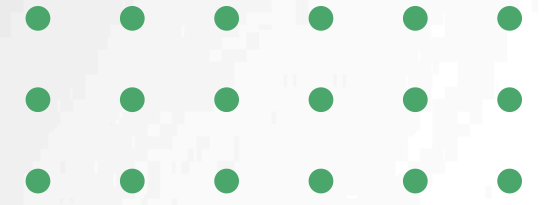


BURSA AĞIR VASITA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇERÇEVESİ



İKLİM EYLEMİ



Sürdürülebilir Gelecek İçin Kararlı Adımlar

1. Enerji Verimliliği



Enerji kullanımımızı izliyoruz, verimliliğimizi artırıyoruz.

Şirket genelinde enerji tüketimimizi düzenli olarak takip etmek için tüketim miktarlarına dayalı bir izleme sistemi kurulmaktadır. Bu sayede yüksek tüketim noktaları tespit edilerek tasarruf sağlayacak aksiyonlar devreye alınmaktadır.



**Geçmişin
sorumluluğu,
geleceğin
güveniyle...**



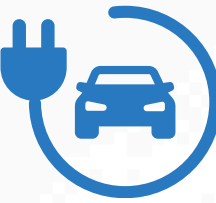
2. Yenilenebilir Enerji Kullanımı



Güneşten aldığımız güçle, daha temiz bir yarın inşa ediyoruz.

2024 yılı itibarıyla şirket iştiraklerimizde devreye alınan güneş enerjisi panelleri aracılığıyla yenilenebilir enerji üretimine başlanmıştır. Bu uygulamanın Bursa Ağır Vasıta tesislerine entegre edilmesiyle, enerji ihtiyacının önemli bir kısmının sürdürülebilir kaynaklardan karşılanması hedeflenmektedir.

3. Elektrikli Araç Dönüşümü



Araç filomuz geleceğe evriliyor.

Şirketimiz bünyesindeki binek araçların elektrikli araçlarla değiştirilme süreci hızlandırılmıştır. Bu dönüşüm, karbon emisyonlarının azaltılması ve çevre dostu ulaşımın teşvik edilmesi açısından stratejik bir öncelik olarak ele alınmaktadır.

4. Çevresel Farkındalık

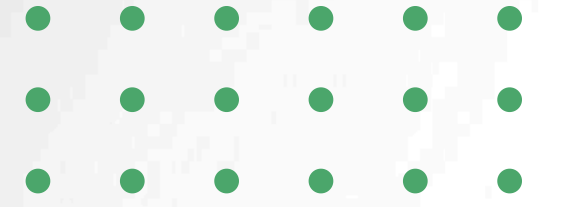


Enerji tasarrufu kültürü, çalışan bilinciyle başlar.

Tüm çalışanlarımıza yönelik farkındalık kampanyaları ile enerji tasarrufunun çevresel ve ekonomik katkıları görsel içeriklerle anlatılmakta; ofislerimizde ve tesislerimizde bilinçli tüketim alışkanlıklarının yaygınlaştırılması desteklenmektedir.



İKLİM EYLEMİ



► Sürdürülebilir Gelecek İçin Kararlı Adımlar

Şarj Start ile Geleceğe Güç Veriyoruz!

İklim eylemi vizyonumuzun bir parçası olarak hayata geçirdiğimiz Şarj Start, elektrikli araç kullanımını yaygınlaştırmak ve karbon salımını azaltmak amacıyla kurulmuştur. Yenilikçi şarj çözümlerimizle sürdürülebilir ulaşım altyapısını destekliyor, daha temiz bir gelecek için enerjimizi geleceğe yönlendiriyoruz.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği



**%30
HEDEFİ**



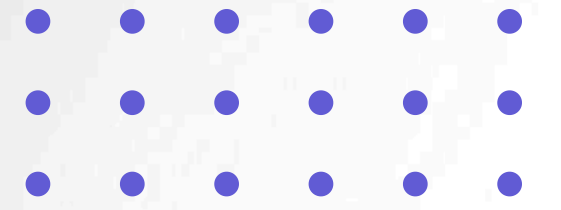
**KADIN
YÖNETİCİ
SAYISINDA
ARTIŞ**



**TEMEL İLKE
EŞİTLİK!**

**Güçlü bir gelecek,
eşit bir başlangıçla mümkün.**

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği



Kadınların İş Hayatına Katılımını Destekliyoruz

1. Eşitlik Bizim İçin Temel Bir İlke



Bursa Ağır Vasıta olarak toplumsal cinsiyet eşitliğini kurum kültürümüzün temel değerlerinden biri olarak kabul ediyoruz.

İşe alım süreçlerinden yönetim kadrosuna kadar tüm insan kaynakları politikalarımız bu bakış açısıyla şekillenmektedir.

2. Yönetici Pozisyonlarında Kadın Temsili



Kadın çalışanlarımızın yalnızca sahada değil, karar alma mekanizmalarında da daha çok yer almasını teşvik ediyoruz.

Kadın liderliğini destekleyen politikalarla, yönetici kademelerinde kadın temsil oranını her yıl artırmayı hedefliyoruz.

3. Stratejik Hedef: 2030'da %30 Kadın İstihdamı



Bursa Ağır Vasıta ve iştiraklerimizde, kadın çalışan oranını 2030 yılına kadar minimum %30 seviyesine çıkarmak üzere kararlılıkla çalışıyoruz.

Kadın istihdamını artırmak, yalnızca toplumsal eşitliğe değil, sürdürülebilir kalkınmaya da katkı sağlar. Biz de Bursa Ağır Vasıta olarak, sektör ortalamasının üzerinde kadın çalışan oranımızla bu sürece aktif destek veriyoruz.

4. Kadın Gücüyle Güçlenen Otomotiv



Bursa Ağır Vasıta, otomotiv sektöründe kadın emeğini sadece desteklemekle kalmaz, aynı zamanda sektöre yön veren uygulamalarla bu desteği kalıcı hale getirir.

Kadınların kariyer gelişimini destekleyen eğitimler, esnek çalışma politikaları ve fırsat eşitliği ilkesi, başarıyı herkes için erişilebilir kılmaktadır.

Kadınların iş hayatına katılmalarını destekliyoruz!

Şirketimiz bünyesinde cinsiyet eşitliğine büyük önem veriyoruz. Sadece çalışanlarımızda değil aynı zamanda yönetici pozisyonunda da kadın çalışan sayısına dikkat ediyoruz. Gelecekteki hedeflerimizden biride BAV da çalışan kadın yüzdesini 2030 a kadar 30% yapabilmek ve bunun üstüne çalışıyoruz. Bazı kaynaklardan aldığımız bilgilerle Türkiye de otomotiv sektöründe çalışan kadın ortalaması 15% ama Bursa Ağır Vasıta olarak bu oranın çok üstünde bir oranla kadınlara iş hayatına katılım desteğini sağlıyoruz.





Geleceğin Mutluluk Merkezi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2025

Zaman ayırdığınız için teşekkürler!

İLETİŞİM



Hisar Mahallesi Kına Sokak N:1/2 Gemlik Bursa



0 (224) 441 97 64



Özgürlük, 6273. Sk. N:4, 33010 Akdeniz/Mersin



0 (324) 234 16 00



Ovaakça, N: 752, 16245 Osmangazi/Bursa



0 850 225 0 500

Dijital Varlıklarımız



kurumsal@bav.com.tr



<https://www.instagram.com/dafbursaagirvasita/>



<https://www.linkedin.com/company/bursa-ağır-vasita/>